



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ ตำแหน่ง ๘ อัตรา โดยเปิดรับสมัครระหว่างวันที่ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ – ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นและองค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง)

เลขประจำตัวสมัคร	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๐๑๐๑	นางสาวสุพัตรา ขาวทวีป	คุณสมบัติครบถ้วน

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ (กองช่าง)

เลขประจำตัวสมัคร	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
	- ไม่มีผู้มาสมัครสอบ -	

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา (กองช่าง)

เลขประจำตัวสมัคร	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๐๓๐๑	นายชัยยา หงษ์ลอยวงษ์	คุณสมบัติครบถ้วน

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (กองช่าง)

เลขประจำตัวสมัคร	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๐๔๐๑	นายครรชิต ประสานบุญ	คุณสมบัติครบถ้วน

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

เลขประจำตัวสมัคร	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๐๕๐๑	นางสาวณดาว จันทร์สว่าง	คุณสมบัติครบถ้วน
๐๕๐๒	นายอภิสิทธิ์ เผ่าเพ็ง	คุณสมบัติครบถ้วน

/พนักงานจ้าง...

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

เลขประจำตัวสมัคร	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๐๖๐๑	นางสาวอำไพพร คงทวี	คุณสมบัติครบถ้วน
๐๖๐๒	นางสาวประภัสสร เพ็ญเนตร	คุณสมบัติครบถ้วน
๐๖๐๓	นางสาวกชพร ไชยแสง	คุณสมบัติครบถ้วน
๐๖๐๔	นางสาวชนนภัส แสงผล	คุณสมบัติครบถ้วน

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง กำหนดวิธีการเลือกสรรด้วยการสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้างตามเวลาดังนี้

๑.๑ สอบข้อเขียน และทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

๑.๒ สอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป

๒. หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้างจะดำเนินการโดยให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ โดยมีเกณฑ์การตัดสิน ตามภาคผนวกแนบท้ายประกาศ

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ และเมื่อพิจารณารวมทุกภาคแล้วต้องไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

๔.๑ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกแต่งกายด้วยชุดสุภาพ

๔.๒ นำบัตรประชาชนและบัตรประจำตัวผู้มีสิทธิไปแสดงตนในวันที่เข้ารับการคัดเลือก

๔.๓ ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าห้องสอบ

๔.๕ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการคัดเลือกในวันดังกล่าว ก่อนเวลาสอบคัดเลือก และเมื่อคณะกรรมการควบคุมห้องสอบได้ทำการสอบผ่านไปแล้ว ๓๐ นาที จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิในการสอบครั้งนี้

๕. การตรวจสอบคุณสมบัติขั้นต้น องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้างได้ตรวจสอบตามข้อเท็จจริงจากใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ยื่นและรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกรายใด มีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก สำหรับผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกภายในระยะเวลาที่กำหนดแล้ว แต่ไม่มีชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ถ้าจะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัคร โปรดทำหนังสือ พร้อมเอกสารหลักฐานที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก โดยยื่นหนังสือและเอกสารหลักฐานดังกล่าวได้ที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง ระหว่าง ๒๗ มีนาคม – ๔ เมษายน ๒๕๖๘ ในวันและเวลาราชการ หากปรากฏว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้างจะแจ้งรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมต่อไป หากพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้แก้ไขแต่อย่างใด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายบรรณัดล ศรีชนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลค่าน้ำสร้าง

ภาคผนวกแนบท้ายประกาศ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย

- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีปรนัยและอัตนัย

- ความรู้เกี่ยวกับระบบไฟฟ้ากำลัง ระบบมอเตอร์ไฟฟ้า ระบบแสงสว่างและเครื่องปรับอากาศ
- ความรู้เกี่ยวกับการติดตั้งซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องใช้เกี่ยวกับไฟฟ้า และระบบไฟฟ้า
- ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์ คำนวณหาค่าวงจรไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์
- ความรู้เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์
- ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ

ค. ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ เต็ม หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์

- ประวัติการทำงาน ๒๐ คะแนน
- บุคลิกภาพการแต่งกาย ๒๐ คะแนน
- ท่วงที วาจา การตอบคำถาม ๒๐ คะแนน
- ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๒๐ คะแนน
- ความสามารถ ประสบการณ์ ๒๐ คะแนน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

- ง. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย
- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
 - ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
 - ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล
- ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีปรนัยและอัตนัย
- มีทักษะความสามารถในการปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปในเบื้องต้นด้านประปา
 - ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ
- ค. ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ เต็ม หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์
- ประวัติการทำงาน ๒๐ คะแนน
 - บุคลิกภาพการแต่งกาย ๒๐ คะแนน
 - ท่วงที วาจา การตอบคำถาม ๒๐ คะแนน
 - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๒๐ คะแนน
 - ความสามารถ ประสิทธิภาพ ๒๐ คะแนน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร
ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

- จ. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย
- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
 - ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
 - ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล
- ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีปรนัยและอัตนัย
- มีทักษะความสามารถในการปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปในเบื้องต้นด้านประปา
 - ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ
- ค. ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ เต็ม หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์
- ประวัติการทำงาน ๒๐ คะแนน
 - บุคลิกภาพการแต่งกาย ๒๐ คะแนน
 - ท่วงที วาจา การตอบคำถาม ๒๐ คะแนน
 - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ๒๐ คะแนน
 - ความสามารถ ประสบการณ์ ๒๐ คะแนน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง คนงาน (กองช่าง)

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

ฉ. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย

- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีปรนัยและอัตนัย

- มีทักษะความสามารถในการปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปในเบื้องต้นด้านงานช่าง
- ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ

ค. ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ เต็ม หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์

- | | |
|----------------------------|----------|
| - ประวัติการทำงาน | ๒๐ คะแนน |
| - บุคลิกภาพการแต่งกาย | ๒๐ คะแนน |
| - ท่วงที วาจา การตอบคำถาม | ๒๐ คะแนน |
| - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | ๒๐ คะแนน |
| - ความสามารถ ประสิทธิภาพ | ๒๐ คะแนน |

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง คนงาน (กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม)

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

ข. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย

- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีปรนัยและอัตนัย

- มีทักษะความสามารถในการปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปในเบื้องต้นด้านการศึกษา
- ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ

ค. ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ เต็ม หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์

- | | |
|----------------------------|----------|
| - ประวัติการทำงาน | ๒๐ คะแนน |
| - บุคลิกภาพการแต่งกาย | ๒๐ คะแนน |
| - ท่วงที วาจา การตอบคำถาม | ๒๐ คะแนน |
| - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | ๒๐ คะแนน |
| - ความสามารถ ประสิทธิภาพ | ๒๐ คะแนน |

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

หลักสูตรและวิธีการสอบ แบ่งออกเป็น ๓ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๓๐๐ คะแนน

ข. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีปรนัย

- เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม
- ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- ความรู้ความสามารถด้านเหตุผล

ค. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยวิธีปรนัยและอัตนัย

- มีทักษะความสามารถในการปฏิบัติงาน ที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปในเบื้องต้นด้านการดูแลเด็กปฐม
- ความรู้เกี่ยวกับงานตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ

ด. ภาคความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ เต็ม หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์

- | | |
|----------------------------|----------|
| - ประวัติการทำงาน | ๒๐ คะแนน |
| - บุคลิกภาพการแต่งกาย | ๒๐ คะแนน |
| - ท่วงที วาจา การตอบคำถาม | ๒๐ คะแนน |
| - ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ | ๒๐ คะแนน |
| - ความสามารถ ประสิทธิภาพ | ๒๐ คะแนน |

ตารางกำหนดวันสอบแข่งขัน
องค์การบริหารส่วนตำบลค้ำน้ำสร้าง อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร

วัน/เวลา	วิชาที่สอบ	สถานที่	หมายเหตุ
๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑๐.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ๒. ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้ เฉพาะตำแหน่ง	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลค้ำน้ำสร้าง	
๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.	๓. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วน ตำบลค้ำน้ำสร้าง	